# INFORMACIJA ZA STUDENTE I PLAN RADA

|  |  |
| --- | --- |
| ***Naziv predmeta:*** | ORGANIZACIONO PONAŠANJE |
| ***Šifra predmeta*** | ***Status predmeta*** | ***Semestar*** | ***Broj ECTS kredita*** | ***Fond časova*** |
|  | Obavezan | VI | **7** | 4+2 |
| ***Studijski programi za koje se organizuje:***Ekonomski fakultet (studije traju 8 semestara, 240 ECTS kredita). |
| ***Uslovljenost drugim predmetima: -*** |
| ***Ciljevi izučavanja predmeta:*** Upoznavanje studenata sa značajem i principima Organizacionog ponašanja, odnosno nastojanje da se studenti osposobe da na bazi stečenih znanja i vještina u praksi doprinesu stvaranju podsticajne organizacione klime, pogodne za ostvarivanje ciljeva organizacije.  |
| ***Ime i prezime nastavnika i saradnika:*** Prof.dr Milorad Jovović, nastavnik; Nikola Mišnić, saradnik  |
| ***Metod nastave i savladanja gradiva:*** predavanja, vježbe, studije slučajeva, testovi-eseji, konsultacije |
| PLAN RADA  |
| ***Nedjelja*** ***i datum*** | *Naziv metodskih jedinica za predavanja(P), vježbe (V) i ostale nastavne sadržaje (O); Planirani oblik provjere znanja (Pz)* |
| ***Pripremna nedjelja*** | Upoznavanje, priprema i upis semestra. |
| **I nedelja** | ***P/V*** | Upoznavanje sa predmetom - Uvod u organizaciono ponašanje (Menadžment i Organizaciono ponašanje) |
| **II** | ***P/V*** | Uvod u organizaciono ponašanje (što je Organizaciono ponašanje) |
| **III** | ***P/V*** | Vrijednosti, stavovi i zadovoljstvo poslom |
| **IV** | ***P/V*** | Razumijevanje funkcionisanja organizacije |
| **V** | ***P/V*** | Organizaciona struktura (racionalni pristup organizaciji) |
| **VI** | ***P/V*** | Modeli organizacione strukture |
| **VII** | ***P/V*** | Društveni aspekt organizacije |
| **VIII** | ***P/V*** | Upravljanje grupama i timovima |
| **IX** | ***P/V*** | Organizaciona kultura |
| **X** | ***Pz***  | **Kolokvijum (20.04.2018. u 09,45)** |
| **XI** | ***P/V*** | Ličnost i lične karakteristike  |
| **XII** | ***P/V*** | Motivacija (osnovni pojmovi) |
| **XIII** | ***Pz*** | **Popravni kolokvijum (11.05.2018. u 09.45)** |
| **XIV** | ***P/V*** | Motivacija (od koncepcije do primjene) |
| **XV** | ***P/V*** | Ocjenjivanje učinaka i nagrađivanje zaposlenih |
| **XVI**  | **Završni ispit** |
| **XVII** | *Ovjera semestra i upis ocjena* |
| **XVIII** | ***Popravni ispitni rok*** |
| ***Obaveze studenta u toku nastave:*** Studenti su obavezni da redovno prisustvuju nastavi. Studenti kroz redovno prisustvo i aktivno učešče u nastavi i vježbama stiču, a kroz planirani kolokvijum i završni ispit proveravaju stepen stečenog znanja i sposobnosti da ga primjene, na osnovu čega će, kroz broj osvojenih poena biti izvedena konačna ocjena. |
| ***Konsultacije:*** Konsultacije četvrtkom od 13:00 - 14:00, kabinet 302 (III sprat) i ponedeljkom 17,30-18,30hKonultacije saradnik: četvrtak 16:30 – 17:30 kabinet 410 (IV sprat) i petak 12:30 – 13:15, kabinet 410 (IV sprat) |
| ***Literatura:*** Nebojša Janićijević: Organizaciono ponašanje, Datastatus 2008  |
| ***Oblici provjere znanja i ocjenjivanje[[1]](#endnote-1):*** **Kolokvijum** - **50 poena**. **Napomena**: na osnovu aktivnosti studenata na časovima (iznošenje mišljenja, davanje odgovora na postavljena pitanja, rješavanje problema, postavljanje pitanja...) i domaćih radova (koji se ne boduju) studenti mogu biti oslobođeni dijela kolokvijuma;**Završni ispit** - **50 poena**; Student bira da li će ga polagati na klasičan način ili na osnovu prihvaćenog istraživačkog - završnog rada (detaljnije u informaciji o oblicima i načinima rada na Prednmetu - dostupno na site-u)Da bi student položio ispit potrebno je da kroz kombinaciju aktivnosti osvoji minimum 50 poena. Ukoliko student na kraju ispitnog roka skupi od 40 do 50 poena, ima mogućnost da na dopunskom završnom ispitu osvoji dodatnih 10 poena.  |
| ***Ocjena*** | ***A*** | ***B*** | ***C*** | ***D*** | ***E*** |
| ***Broj poena*** | ***90-100*** | ***80-89*** | ***70-79*** | ***60-69*** | ***50-59*** |
| ***Napomena:*** |
|  ***Dodatne informacije o predmetu:***  |

1. Detaljnije u Informaciji o oblicima i načinima rada i ocjenjivanja na predmetu [↑](#endnote-ref-1)